

Polymetrix 有限公司行为准则

原则

本行为准则作为一个指南，规定了相互之间以及与Polymetrix有限公司的客户和供应商的互动中应遵守的规则、价值观和原则。

PMX的义务是什么？

遵守法律法规

Polymetrix有限公司（PMX）承认所有地方、国家和国际法律、指令和标准，并完全遵守这些法律、指令或标准。此外，所有员工都要亲自负责遵守内部指令、规则和条例。

保护PMX及其合作伙伴的诚信和声誉

任何员工都不会损害PMX的业务合作伙伴或公众对PMX的信任。PMX将把公司的长期繁荣而不是个人利益放在PMX思想和行动的首位。PMX将避免个人利益与公司利益发生冲突的情况。

提升员工满意度和良好工作条件

PMX致力于实现高水平的员工满意度。PMX为PMX的员工提供灵活的兼职工作模式，并确保工作时间符合适用的法律法规。

PMX为员工的工作支付公平的市场价格。为了确保这一点，PMX系统地将所有员工的任务和资格与内部和外部基准进行比较。员工通过适当的奖金计划分享公司的财务成功。PMX保证所有PMX人员享有平等机会。此外，PMX促进员工的个人和职业发展。

健康与安全

所有员工都对自己和同事的健康和安全负责。PMX将根据所涉及的特定风险，为PMX的业务领域采取适当的预防措施。PMX完全符合所有相关立法和安全标准，PMX还进行职业安全分析，以不断改进。

PMX非常重视预防和教育。PMX提供了一个促进了PMX员工身心健康的工作场所和工作环境。在生病、事故、困难情况或社会需求的情况下，PMX将尽可能为其员工提供支持，并在必要时让他们与外部专家联系帮助。

不容忍歧视

PMX的员工不得因性别、年龄、宗教、种族、国籍、性取向、婚姻状况、政治观点、健康状况或其他个人特征而受到公司或其他员工的任何形式的歧视。PMX的员工可以自由加入工会。PMX意识到其有责任在内部和外部与他人合作，支持身体或精神残疾人士。



PMX没有性骚扰或任何其他形式的骚扰和聚众斗殴的场所。PMX鼓励员工报告任何事件，无论他们是受害者还是目击者。

尊重人权

PMX承认有责任尊重国际公认的人权。PMX力求避免参与侵犯人权行为。PMX在其商业活动和合作伙伴关系中不容忍任何形式的强迫劳动和童工。PMX要求其业务合作伙伴通过其《业务合作伙伴行为准则》遵循相同的标准。

不接受优惠或贿赂

无论金额如何，员工都不允许制作或接受金钱礼物。员工不得从事任何腐败行为或任何形式的主动或被动贿赂。这也适用于超过有关国家合理和习惯价值的非货币礼物。在业务支出和招待方面，PMX严格遵守当地的支出规则。

任何个人、组织或公司都不应从与PMX员工的关系中获利。从一开始就应该避免任何利益冲突。

PMX不向现任或希望竞选政治职位或政治职位的政治组织或个人提供财政支持。

尊重公平竞争规则

PMX致力于公平竞争，不存在价格操纵、卡特尔或其他扭曲竞争的活动。PMX的员工不得参与任何非法或道德可疑的交易或协议。他们必须遵守所有反垄断立法和法规。鉴于这些问题的复杂性，如有疑问，应咨询专家。所有员工承诺遵守良好的商业惯例。

保护PMX的财产和专有秘密的安全

PMX非常注意其设备、资源和专有信息。未经许可，不得向公司内外的第三方披露商业和专有秘密。特别是技术或商业知识、图纸、客户信息和其他敏感信息和文件必须得到保护，防止丢失或未经授权的人员访问。

在使用电子邮件或互联网等现代信息技术时，所有员工都必须遵守各自的规则，以防止信息无意中丢失或传递给第三方。

致力于生态可持续发展

PMX是一家有环保意识公司，致力于谨慎和周到地使用能源和自然资源。PMX通过其前瞻性行动，有助于最大限度地减少能源、水和各种化学品的消耗，并解决排放问题。PMX致力于不断提高其产品和服务的环保性能，并确保对受禁运或限制影响的原材料进行谨慎和合规的采购。PMX培训并提高员工的意识，同时鼓励客户和供应商以对环境负责的方式行事。PMX绝不容忍以牺牲环境和人民为代价的不负责任的利润追求和成本削减。相反，PMX努力通过在经济、环境和社会方面建立平衡来确保可持续性。



PMX如何确保员工遵守其行为准则？

实施和监测

PMX 的所有员工承诺将遵守《PMX 行为准则》的原则作为其雇佣条件之一。此外，经理有义务相应地通知和培训员工。对违反这些原则的行为进行调查，并采取适当措施，必要时甚至可立即解雇和刑事起诉。

在国际运营的公司中，定期监控至关重要，以确保程序和指令得到遵守，并为员工提供必要的支持。

鼓励并要求意识到违反本行为准则或其他道德准则和原则的员工向其直接经理或各自的人力资源经理报告，或通过 PMX 发声渠道报告。公司最大限度地保护申诉人的利益。PMX 不会接受对善意报告合规问题的个人的任何歧视或报复。

投诉可以匿名书面提出。此类报告将保密处理，不得被滥用为迫害或解雇的借口。

