Code of Conduct

Polymetrix AG Verhaltenskodex

Grundsatz

Dieser Verhaltenskodex dient als Leitlinie für die Geschäftstätigkeit von Polymetrix. Sie kann und will nicht jede Situation beschreiben oder jedes Detail regeln, sondern soll die Prinzipien und Werte vorgeben, nach denen wir handeln und auf denen unser Geschäftsverhalten basiert.

Zu diesen Prinzipien und Werten, die wir unseren Tätigkeiten zugrunde legen, gehören unter anderem:

- Wir genügen hohen ethischen Standards und befolgen alle massgeblichen Rechtsvorschriften, Richtlinien und internen Weisungen. Das heisst:
  - Wir dulden weder aktive noch passive Bestechung
  - Wir beteiligen uns nicht an Handlungen zur Wettbewerbsverletzungen
  - Wir vermeiden Interessenkonflikte
  - Wir schützen unsere vertraulichen und proprietären Informationen, sowie diejenigen unserer Geschäftspartner
  - Wir schützen unser Know-how und unsere geistigen Eigentumsrechte, sowie diejenigen unserer Geschäftspartner
- Wir halten uns in allen Ländern, in denen wir tätig sind, an die örtlich anerkannten Verhaltensstandards
- Wir wahren ein Arbeitsumfeld des gegenseitigen Respekts, der Offenheit und der persönlichen Integrität

Die detaillierten Compliance-Vorgaben und deren Sicherstellung sind beschrieben und intern für jedermann ersichtlich.

Unternehmensführung

Polymetrix und ihre Tochtergesellschaften wurden und werden in Übereinstimmung mit der lokalen Gesetzgebung gegründet und nach den für die Firma geltenden gesetzlichen Bestimmungen geführt.

Wir führen präzise und vollständige Geschäftsaufzeichnungen unter Einhaltung der lokalen Rechnungslegungsprinzipien.

Wir bekennen uns uneingeschränkt zu den Prinzipien des fairen Wettbewerbs. Wir beteiligen uns weder an Preisabsprachen, Markt- und Kundenaufteilungen, Angebotsabsprachen noch an der Weitergabe von heiklen Informationen.

Wir halten uns vollumfänglich an die Verbote und Vorgaben aller einschlägigen internationalen Handelsvorschriften (Boykotte & Handelsbeschränkungen).

Arbeitsbedingungen

Polymetrix bekennt sich zu einer fairen und diskriminierungsfreien Anstellungspraxis und gewährleistet insbesondere die Chancengleichheit. Dies heisst insbesondere:

- Polymetrix toleriert keine direkte oder indirekte Diskriminierung aufgrund des Geschlechtes, Alters, Nationalität, Religion, der ethnischen Herkunft, des Zivilstandes oder der familiären Situation.
- Polymetrix bekennt sich zur Chancengleichheit von Frau und Mann und schützt die Persönlichkeit und die Würde seiner Mitarbeitenden.
- Polymetrix duldet keine sexuelle Belästigung und kein Mobbing. Alle Mitarbeitenden haben Anspruch auf korrekte und rücksichtsvolle Behandlung durch Vorgesetzte, Kollegen, Kunden sowie auf Wahrung ihrer physischen und psychischen Integrität.

Sicherheit und umweltbewusstes Handeln

Die Vermeidung und sichere Beherrschung von Gefahren für Mensch und Natur ist ein wesentlicher Bestandteil des verantwortungsbewussten Handelns aller Bereiche der Polymetrix.

Unabdingbar ist die Einhaltung aller Sicherheitsvorschriften, unabhängig ob sie vom Gesetz vorgegeben oder den zuständigen Behörden erlassen sind.

Umweltbewusstes, nachhaltiges Handeln ist für die Polymetrix eine ethische und unternehmerische Pflicht. Sie leistet damit einen Beitrag zum Erhalt der natürlichen Ressourcen, zum Schutz des Klimas und der Artenvielfalt auch für zukünftige Generationen.

Geschäftspartner

Polymetrix AG erwartet, dass alle Geschäftspartner sowie deren Mitarbeitende verantwortungsvoll handeln und sich jederzeit und überall an geltende Gesetze halten und die ethischen Grundwerte respektieren. Polymetrix erlaubt sich, Geschäftspartner zu besuchen und diesbezüglich zu auditieren.

Die Geschäftsleitung der Polymetrix AG

Oberbüren, im September 2016